

ArbetsSkaparna 2.0

Med den här visionen skulle vi vilja få möjligheten att fortsätta det arbete vi påbörjat i ArbetsSkaparna tack vare att Tillväxtverket beviljade oss medel under perioden 2016-09-20 till 2017-04-07.



Vår nya ansökan tar avstamp i de kunskaper och erfarenheter vi skaffat oss under det senaste halvåret. Den viktigaste lärdomen är att vårt koncept - att anställa nyanlända och ge dem möjlighet att utveckla sitt entreprenörskap - är mycket uppskattat av vår målgrupp såväl som av de samhällsaktörer vi kommit i kontakt med. Tack vare att vi tar arbetsgivaransvar för våra egenanställda kan de ägna all energi åt att skaffa kunder och skapa sin försörjning medan vi tar hand om all nödvändig formalia.

En annan lärdom är att utvecklingstakten inte är så enkel att planera, men vi är ändå stolta över vad vi lyckats åstadkomma under ett halvår. Att starta eget företag är en stor utmaning redan för infödda svenskar, men den är gigantisk för personer som kommer från ett annat land med en annan kultur. Av rädsla för att göra fel och i värsta fall bli utvisade är de dessutom obenägna att ta initiativ. Frågetecknen hopar sig hela tiden på många olika plan så vår insats blir mycket mer omfattande än för en normal arbetsgivare, men detta ingår självklart i ArbetsSkaparnas åtaganden.

Vi konstaterar att vi under projektperioden fått ett kvitto på att vårt koncept är precis vad de nyanlända vill ha eftersom de ser oss som sina mentorer och professionella vänner som står för trygghet, inspiration och praktisk handledning.

Vi skulle vilja bygga en fortsättning kring tre insatsområden:

- ArbetsSkaparna 2.0 = kompetensutveckling i skarpt läge
- Inspirationsträffar för nyanlända och näringslivet
- Målinriktade seminarier kring arbetsmodellen

Kompetensutveckling i stället för kurs

Vi kallar vårt nya projekt för ArbetsSkaparna 2.0 och det vi erbjuder är en unik kompetensutveckling som går bortom de traditionella starta-eget-kurserna.

Teoretisk utbildning i all ära, men egenföretagandet är en livsstil och inte ett ämne på en kursplan. Ett mönster som vi ser hos de flesta starta-eget-utbildningar är att deltagarna får intrycket att det är komplicerat att driva eget företag snarare än att de blir inspirerade. Anledningen är att kurserna byggs upp kring ett antal experter som talar om hur det skall vara och som novis tror man till slut att man själv måste besitta alla dessa samlade expertkunskaper för att duga som företagare. Detta har vi sett hos många svenska kursdeltagare genom åren och vi kan konstatera att effekten blir än värre när nyanlända utsätts för alla dessa formella krav och regelsystem.

ArbetsSkaparna 2.0 gör på ett helt annat och verklighetsanpassat sätt: Vi erbjuder de nyanlända ett medlemskap i vår ekonomiska förening och samtidigt får de en anställning i ArbetsSkaparna. Därmed är "kursen" i gång eftersom alla formella förutsättningar för att göra affärer finns och vårt jobb som företagsledning är nu att hjälpa våra egenanställda att lyckas. Genom att på det här sättet starta i skarpt läge redan första dagen förmedlar vi ett allvar och en verklighetsanknytning som ökar motivationen hos den blivande entreprenören. "Learning by doing", helt enkelt, och det innebär att kunskaperna om att driva företag förmedlas allt efter som behoven uppstår.

Interna entreprenörsgupper

Självklart behöver våra deltagare lära sig en massa om hur man driver företag i Sverige, den svenska kulturen, det svenska språket, entreprenörskap, branscher etc och det gör vi genom att skapa interna entreprenörsgupper om max åtta personer som träffas minst en dag per vecka. Då kommer de dels att få information och träning, dels kommer vi att driva

kreativa processer där de själva genererar idéer och lösningar. Att hjälpa varandra att lyckas är den bästa pedagogik som finns för att inspirera till personlig utveckling!

Övriga dagar i veckan finns vi till hands för individuell coaching och insatser som bidrar till förverkligandet av de olika affärsidéerna.

Räknat över projektperioden fram till den 19 december 2019 så kommer vi att starta och driva cirka tio entreprenörsgupper eftersom varje grupp inledningsvis kräver ganska mycket resurser.

Utöver denna kompetensträning kommer vi också att göra ett antal studiebesök så att deltagarna får se hur näringslivet fungerar och då har de även möjlighet att marknadsföra sina tjänster och produkter.

Inspirationsträffar för nyanlända och näringslivet

Det verklighetsbaserade coachandet av entreprenörer är projektets plattform, men därutöver ser vi behovet av att anordna inspirationsträffar som beskriver ArbetsSkaparnas koncept och vad det innebär att vara entreprenör i Sverige. Allt för att locka nyanlända till att våga satsa på sig själva.

Likaså kommer vi att bjuda in till informationsträffar med det lokala näringslivet och andra målgrupper för att visa på vilka resurser det finns på nära håll.

Seminarier kring ArbetsSkaparna som utvecklingsmodell

Ett tredje inslag i projektet är att anordna seminarier för intresserade aktörer runt om i Sverige där vi presenterar ArbetsSkaparna som utvecklingsmodell och erbjuder starthjälp för dem som vill driva integration på liknande sätt. Vad vi förstår är vårt koncept unikt eftersom vi är några företagare som vågar ta arbetsgivar- och verksamhetsansvar för våra nyanlända och ger dem möjligheten att skapa sin försörjning av egen kraft i en gemenskapad miljö. Drömmen är att fler runt om i landet vågar engagera sig på detta jordnära sätt och betraktar de nyanlända som unika resurser i samhällsutvecklingen.

Samarbete med Grön Gryning

En intressant samarbetspartner och lokal resurs i vårt integrationsarbete är projektet Grön Gryning som vi varit med och jobbat fram. Det är en ekonomisk förening som öppnar unika möjligheter för nysvenskar att etablera sig inom de gröna näringarna. Navet i den verksamheten är Torfolk som en gång i tiden startade kravmärkningen här i våra bygder. Grön Gryning ordnar fram odlingsbar mark, maskiner, kapital med mera och ser till att alla odlare följer lagar och förordningar. Intresset från målgruppen är stort eftersom många flyktingar kommer från jordbruksbygder.

ArbetsSkaparna gör skillnad!

Återigen, detta är inte en traditionell starta-eget-kurs utan en målinriktad professionell kompetensutveckling i skarpt läge för ArbetsSkaparnas anställda entreprenörer!

Ekshärad den 20 april 2017



EKSHÄRLIGT I HAGFORS
ekonomisk förening

Bågskytten, Klarälvsvägen 6, 683 60 EKSHÄRAD

Epost: info@eksharligt.se

Hemsida: www.eksharligt.se