

Integrationsprojektet ArbetsSkaparna är unikt i Sverige!

Vi är fyra företagare som startat "Ekshärligt i Hagfors ekonomisk förening" för att hjälpa asylsökande och nysvenskar att skapa sin egen försörjning. Privatpersonerna i vår kommun gör fantastiska insatser för att välkomna och ta hand om flyktingarna, men när det gäller näringslivet och arbetsmarknaden så görs det väldigt lite. Vi som tagit det här initiativet är Bengt Gustavsson, Bengt Mattsson, Malin Pfeiffer och Göran Åhslund och vår hemsida är www.eksharligt.se

Navet i vårt integrationsprojekt är "ArbetsSkaparna" som utgår från samma tankemodell som BolagsBolaget, en företagsform som uppfanns och lanserades av Republiken Klarälvdal'n 1999 och som faktiskt förändrat strukturen på den svenska arbetsmarknaden. Konceptet kallas "egenanställning" och det innebär att nyanlända kan anställa sig hos oss för att testa och utveckla sitt entreprenörskap. "ArbetsSkaparna" är alltså en trygg juridisk plattform där man kan driva sin affärsidé. Tack vare att vi tar arbetsgivaransvar för våra anställda kan de ägna all energi åt att skaffa kunder och skapa sin försörjning medan vi tar hand om all administration.



I höstas beviljades vi stöd av Tillväxtverket för att driva projektet på heltid fram till den 7 april och för det fick vi ekonomiskt stöd av Hagfors kommun och Alfastiftelsen (Swedbank). Resultatet är överväldigande! Från nyår och framåt har Malin Pfeiffer och vår praktikant



Azam från Irak träffat över 300 intresserade och merparten av dem har registrerats genom anställningsintervjuer. En rolig episod som visar att intresset är stort: När Malin hade bestämt träff med tolv sökande kom det 48 stycken! Och förfrågningar kommer från hela landet allt eftersom snacket går om vad som händer här i Hagfors.

Nu har vi alltså kartlagt några av de fantastiska resurser som kommit till vårt land och nästa steg är att informera företag, föreningar och allmänheten om att deras produkter och tjänster finns på marknaden. Eftersom Tillväxtverket tycker att ArbetsSkaparna är precis vad Sverige behöver så har vi nu fått möjlighet att söka ytterligare bidrag och den här gången varar projektet ända fram till den 19 december 2019. Ingen rast, ingen ro ... och det är så det skall vara!

Kompetensutveckling i stället för kurs

Nu tar vi avstamp i de kunskaper och erfarenheter vi skaffat oss under det senaste halvåret och en av dem är att det minsann inte är lätt att starta eget om man kommer från ett annat land. Vi löser det genom att erbjuda en unik kompetensutveckling som går bortom de traditionella kurserna i företagande.

Teoretisk utbildning i all ära, men egenföretagandet är en livsstil och inte ett ämne på en kursplan. Ett mönster vi har sett hos de flesta starta-eget-utbildningar är att deltagarna får intrycket att det är komplicerat att driva eget företag snarare än att de blir inspirerade. Anledningen är att kurserna anlitar ett antal experter som talar om hur det skall vara och som novis tror man till slut att man själv måste besitta alla dessa samlade

expertkunskaper för att duga som företagare. Detta har vi sett hos många svenska kursdeltagare genom åren och vi kan konstatera att effekten blir än värre när nyanlända utsätts för alla dessa krav och regelsystem.

ArbetsSkaparna gör på ett helt annat och verklighetsanpassat sätt. Vi erbjuder de nyanlända ett medlemskap i Ekshärligt i Hagfors ekonomisk förening och samtidigt får de en anställning i ArbetsSkaparna. Därmed är "kursen" i gång eftersom alla formella förutsättningar för att göra affärer finns och vårt jobb som företagsledning är nu att hjälpa våra egenanställda att lyckas. Genom att skapa ett skarpt läge redan första dagen förmedlar vi ett allvar och en verklighetsanknytning som ökar motivationen hos den blivande entreprenören. "Learning by doing", helt enkelt, och det innebär att kunskaperna förmedlas när behovet uppstår.

Ett unikt initiativ

ArbetsSkaparna är ett unikt initiativ som inte finns någon annan stans i landet och därför kommer vi att arrangera seminarier för intresserade aktörer runt om i Sverige där vi presenterar ArbetsSkaparna som utvecklingsmodell och erbjuder starthjälp för dem som vill driva integrationen på liknande sätt. Det innebär att Ekshärad och Hagfors kommun kommer att hamna på kartan över goda exempel inom integration och samhällsutveckling och det är bara att vi hjälps åt att använda våra nyanlända resurser så att vi stärker kommunens varumärke. Eller, som en av traktens företagare formulerade det: "Flyktingarna är glesbygdens räddning!"

Bengt Gustavsson

Veckobladet den 19 april 2017