

ArbetsSkaparna 1.0

En sammanfattning av det första halvåret.



Projektets syfte

ArbetsSkaparna ingår i Ekshärligt i Hagfors ekonomisk förening och fungerar som en arbetsgivare för nysvenska entreprenörer som vill skapa sin egen försörjning utan att behöva starta eget.

- Syftet är att asylsökande lättare ska kunna delta i integrationen och hitta en meningsfull sysselsättning och tillvaro i det svenska samhället.
- Projektet skall kombinera lärande och praktiskt arbete för att skapa självförsörjning.
- Personer som fått praktik, arbete eller som startat eget via vårt projekt kommer att ha större chans att försörja sig utifrån sin kompetens.

Projektets mål

Här nedan redovisas de mål vi satte upp i vår treårsplan när vi lämnade in ansökan till Tillväxtverket. Perioden för projektet kortades av till en uppstart på ett halvår (160920 till 170407) men vi har ändå hunnit nå större delen av de mål som sattes upp:

- Vi skall träffa minst 200 sökande och göra en anställningsintervju med dem.
- Vi skall träffa minst 60 olika företag som skall informeras och kartläggas.
- Vi skall ha informerat 200 personer om ArbetsSkaparnas koncept genom seminarier.
- Vi skall ha 1000 gillare på vår FB-sida samt en spridning på minst 100 000 som har sett våra aktiviteter i sociala medier.
- Vi skall ha ordnat med introduktioner för 100 personer
- Minst 20 personer skall ha startat egen verksamhet.
- Vi skall ha all information på minst fyra språk (svenska, engelska, dari, arabiska)

Projektets process och resultat

En stor förändring av våra initiala förutsättningar är att Migrationsverket har lagt ner så gott som alla boenden i närområdet. Två anläggningar är kvar idag och det har skapat oro ibland alla grupper. De undrar bland annat var de skall bo, när/om de skall flyttas och om de får bo kvar här i kommunen som de placerats i - även om de fått uppehållstillstånd och kommunplacering.

Det gick långsamt att komma igång med projektet beroende på att vi inte fick någon heltidsanställd projektledare förrän 2017-01-01. Fram till dess så hade Malin inläring med Azam, som varit hos oss som praktikant under hela projektperioden, och Bengt G har hållit i viss information och uppdaterat hemsidan.

Detta innebär alltså att det blev en kort tidsrymd där vi koncentrerat oss på att träffa så mycket människor som möjligt, såväl nyanlända som företag och myndigheter. Mitt i detta har Azam tyvärr tvingats göra några resor till Migrationsverket för intervjuer och även till sin advokat och det har skett med kort framförhållning, något som har försenat resultaten.

Trots detta har vi hunnit göra följande under denna korta och mycket intensiva period:

- Azam har träffat och pratat med drygt 300 personer på infomöten och annat. Han har pratat med människor som finns i Hagfors/Munkfors-området, men intresset har även funnits utanför vår bygd och vi får samtal från hela landet.
- Vi har genomfört ca 200 intervjuer där vi har träffat människorna en och en för att få en bild över vilken kompetens de har och vad de vill göra.
- Mestadels har det varit män men vi har även träffat kvinnor.

- Det har gett oss en bild över kompetenser och förväntningar, men även andra saker har kommit fram. Vi har genomfört intervjuer på svenska, arabiska, engelska, dari och franska.
- Vi har intervjuat människor från 15 olika länder.
- Vi har genomfört korta introduktioner kring den svenska arbetsmarknaden och vår samhällskultur med ett 30-tal personer. Det har handlat om allt från att lära dem hur man söker arbetstillstånd och hur det fungerar på den svenska arbetsmarknaden. Några av dem har vi även informerat om specifika bestämmelser i vissa branscher.
- Vi har genomfört en starta-eget-utbildning på arabiska tillsammans med Hagfors Kommun och ALMI Företagspartner. Det var tänkt att det skulle vara ca 12 deltagare men intresset var så stort att vi hade 22 stycken till slut. Det fanns fler som var intresserade men av en eller annan anledning inte kunde delta denna gång och de är gärna med om vi kör igen.

Under det här arbetet har vi bland annat lärt oss:

- Många har drivit eget förut och vill gärna göra det igen, men de inser att det är andra regler här i Sverige. Därför skulle de vilja ha en sorts praktik där de lär sig medan de arbetar.
- De känner sig inte riktigt trygga. De många och oväntade flyttarna så klart, men också en okunskap om Sverige och svenskarna. I deras hemländer agerar polisen på ett helt annat sätt än i Sverige. Man kanske har flytt just därför att polisen trakasserar människor.
- Vi svenskar är ingen utåtriktad folk så det är svårt att lära sig de sociala koderna, men man ser att de kulturella uttryck man själv har (hög röst, bestämd röst t ex) får svenskarna att dra sig undan. Man önskar att det fanns fler platser eller ytor där man kunde träffas och få prata med riktiga svenskar i lugn och ro. Detta gör även att de avvaktar med ett egenföretagande för de vill ha mer kontakt och insikter i den svenska kulturen först.
- De tycker att vi har ett trögt och byråkratiskt system. Många har arbetstillstånd men har svårt att hitta in på arbetsplatser och man tycker att arbetsförmedlingen visar ett ointresse.

Vilken sorts företag är de intresserade av att starta?

- Bilverkstäder
- Svetsföretag
- Restauranger
- Matbutiker
- Klädbutiker
- Frisörsalonger
- Import av artiklar som de inte hittar på den svenska marknaden
- Exportföretag för hantering av bildelar
- IT-företag
- Jordbruk
- Översättningstjänster

Vad vill de göra som inte vill starta företag?

- Polis
- Lärare
- Vad som helst (vanligaste svaret, man fick fråga mer för att få svar)
- Jordbruk
- Svetsning
- Restaurang
- Trädgårdsarbete
- Sömmerska
- Målarep

Kontakter med företag och föreningar

Vi har pratat med ett antal företag och föreningar som ställer sig positiva till att ta emot praktikanter, men få talar om anställningar. Även bland arbetsgivare har vi stött på flera som påtalar att de är lite tveksamma eftersom man inte vet hur länge de nyanlända stannar. Andra har känt sig jagade av organisationer för att ta emot personer som är nysvenskar och de ser språket som ett hinder. Kanske inte bara nysvenskarnas språk utan deras eget också, de har inte använt sin engelska så ofta och de har inte tålamodet att lyssna på knagglig svenska. Flera av dem har ändå tidigare haft praktikanter eller timanställda nysvenskar.

Vi har valt att lägga det mesta av krutet på intervjuerna med nyanlända och endast pratat med ett mindre antal olika företag och föreningar för att få oss en bild av hur det ser ut. När vi började så tänkte vi att det skulle kunna gå att börja i båda ändarna samtidigt, men en fråga som dök upp direkt i kontakten med företagen var: Vilken kompetens har de?

Så vi bestämde oss för att kartlägga de kompetenser som finns innan vi går vidare med alltför många företag. Det var ett klokt beslut eftersom vi på så sätt har undvikit dubbelarbete.

Vi har haft kontakter med andra projekt kring entreprenörskap och sysselsättning bland nysvenskar. Ett exempel är satsningen på jordbruksföretagande som Hagfors kommun driver i projektform och där vi tillsammans med Torfolks gård nu har dragit igång Grön Gryning. Där kan nyanlända starta sitt jordbruk och låna mark och maskiner från redan etablerade jordbrukare. En härlig satsning som öppnar för en vinn-vinn-situation när allt fler jordbruk läggs i träda för att det inte finns någon som kan/vill ta över och nu har vi alltså nyanlända med erfarenhet av jordbruk som får en chans att komma igång. Två behov som möter varandra på ett spännande sätt!

Vilka extra roliga saker har vi upptäckt?

- Tack vare att vi har en praktikant som talar arabiska och som själv gjort resan så har vi kunnat nå långt under en kort period.
- Många har påtalat att samtalet med oss har gett dem lite mer hopp.
- Flera undrar var vi varit hela tiden de varit i Sverige eftersom vi erbjuder dem trygghet samtidigt som de får utveckla sitt entreprenörskap.
- De ser inga begränsningar med var de kan bo och verka. Där det finns en lösning för dem, dit flyttar de.
- Några börjar förstå hur de kan använda sina kompetenser som de har utöver de formella kunskaperna
- Några har förstått att det finns möjligheter för dem även om de har handikapp.
- Personer som är nysvenskar hör av sig och vill investera i företag.
- Personer från hela landet hör av sig och kan tänka sig att flytta hit för att starta företag om de kan göra det som egenanställda hos oss.

Summering

I det stora hela blev det väldigt bråttom, men vi hann väldigt mycket under kort tid och vi har flera som ligger i startgroparna för att starta företag som egenanställda hos ArbetsSkaparna. Så vi anser att vi har fått upp styrfarten och nu har goda förutsättningar för att kunna nå snabba resultat bara vi utgår från det vi lärt oss i projektet och fortsätter i samma takt.

Kombinationen av en svensk och en nysvensk under intervjuerna har visat sig vara mycket framgångsrik eftersom de redan i första samtalet träffade någon som hade liknande erfarenheter som de själva. Att vi snabbt kunde förstå vad de menade gjorde det lättare för alla parter.

Att man dessutom träffade en svensk mentor blev en bekräftelse på att det var sant och det faktum att vi samarbetar med dem gjorde att vi snabbt fick deras tillit och uppskattning.

Vi har hört många gripande historier, det följer liksom med när man jobbar med denna grupp. Många människor går nästan i bitar när deras upplevelser går runt runt i huvudet och de inte får

några nya upplevelser som kan mildra allt det jobbiga. Vi har sett hur tristessen att inte få jobba sliter i dem och hur man förlorar i så väl anseende som i självförtroende.

Otroligt intressanta samtal med människor med arbetserfarenheter som så väl behövs på den svenska arbets- och företagsmarknaden.

Vi har sett hur ett beslut om etablering gör dem passiva för ett tag. De liksom samlar kraft för att ta sig framåt.

Och vi hör hur kreativiteten gör att de blir erbjudna arbete på den svarta marknaden. Några av dem startar upp oregistrerade företag men vill hellre driva dem som "riktiga" företag för att kunna skapa en trygg tillvaro för sig själva och sina familjer.

Vi har kontakt med flera som med guidning kan bli framgångsrika företagare. Så nu ser vi fram emot den spännande fortsättningen!

Ett kvitto på att ArbetsSkaparna är rätt modell

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att vi fått ett kvitto på att ArbetsSkaparnas koncept är helt rätt modell för att stimulera entreprenörskapet hos nyanlända samtidigt som de får en trygg juridisk plattform för sin verksamhet som egenanställda! Att starta eget företag för en som aldrig gjort det är - även för vanliga svenskar - egentligen två hisnande utmaningar på samma gång: Dels skall man skaffa kunder och skapa sin försörjning, dels skall man driva och administrera ett företag med alla de förpliktelser som det innebär.

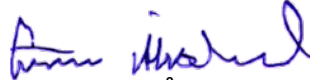
För personer som kommer från andra länder med helt andra kulturer är ArbetsSkaparna den bästa lösningen eftersom de kan koncentrera sig på sin affärsidé samtidigt som vi ser till att deras olika kompetenser utvecklas. Och det gör vi gärna för den främsta ambitionen för oss i företagsledningen är att hjälpa personalen att lyckas eftersom de är vår unika resurs!

Ekshärad den 7 april 2017


Bengt Gustavsson
070-5484605


Bengt Mattsson
070-6235127


Malin Pfeiffer
070-2785077


Göran Åhslund
070-6584205



EKSHÄRLIGT I HAGFORS
ekonomisk förening

Bågskytten, Klarälvsvägen 6, 683 60 EKSHÄRAD

Epost: info@eksharligt.se

Hemsida: www.eksharligt.se