

En ekshärlig version av integration.

Vi är fyra företagare som bestämt oss för att göra Hagfors till Sveriges bästa kommun för flyktingar. Utgångspunkten är den positiva attityd som finns i Ekshärad där människor engagerar sig på många olika sätt för att de asylsökande skall få en dräglig tillvaro under sin långa väntan på besked. Utifrån den plattformen lanserar vi nu ett näringslivsprojekt som skall hjälpa dem och andra flyktingar ut i arbetslivet så att de får chansen att utöva sina yrken och samtidigt bidra till det svenska samhällets tillväxt. Enligt oss är flyktingarna en stor resurs, inte en kostnad, och de kan rent av vara landsbygdens räddning!



Lite bakgrund

Ekshärad är en eldbesjälad ort i Hagfors kommun i norra Värmland med 1 100 innevånare. Därtill kommer ca 500 asylsökande som bor på tre olika anläggningar och det här tilltaget handlar om att öka livskvaliteten för dem medan de väntar på Migrationsverkets besked. - Under några år har vi bjudit in ekshäringarna till informella träffar för att prata bygdebegeistring och vårt motto är att det skall vara ekshärligt att bo och leva här i Ekshär. Vi har haft inspirerande och kreativa möten kring olika teman och nu sätter vi alltså fokus på flyktingfrågan. Vi har döpt vårt initiativ till "Ekshärligt i Hagfors!" eftersom vårt perspektiv omfattar hela Hagfors kommun.

Navet i projektet är en annorlunda arbetsgivare, ett koncept som faktiskt uppfanns här i Ekshärad och i dag är ett växande fenomen på den svenska arbetsmarknaden, nämligen "arbetsgivare att hyra". BolagsBolaget AB startades 1999 av Republiken Klarälvdal'n för att ge arbetslösa en möjlighet att skapa sin egen försörjning, men det faktum att de anställda gavs stor frihet och självständighet ogillades av Skatteverket som ville förbjuda den typen av ledarskap. Det ledde till en utdragen rättsprocess som BolagsBolaget vann och i dag har till och med Skatteverket en särskild hemsida kring "egenanställning" som anställningsformen kallas. BolagsBolaget har alltså förnyat näringslivet och förändrat strukturen på det svenska arbetsmarknaden! - Det är inte alltid så enkelt att vara pionjär, men det är helt nödvändigt. Och väldigt ekshärligt! (Läs "Sannsagan om BolagsBolaget" sist i den här beskrivningen.)

BolagsBolaget är ett bra exempel på hur samhällsutvecklingen går till. Det börjar med att några eldsjälar ser ett problem och skapar en lösning. De möter då automatiskt motstånd mot förändring från det rådande regelsystemet och tvingas kämpa för att övertyga politiker och byråkrater om att framtiden måste erövrats eftersom gårdagens lösningar till slut blir framtidens problem.

Så här är det tänkt ...

"Ekshärligt i Hagfors!" är en ekonomisk förening som skapar integration på olika sätt genom att erbjuda flyktingar medlemskap och därmed en arena för samverkan och entreprenörskap. Vårt fokus är inställt på arbetsmarknaden och näringslivet och under varumärket "Arbetsskaparna" kommer vi att anställa dem som vill skapa sin försörjning av egen kraft. En lösning är att vi hyr ut vår personal till andra företag och en annan är att flyktingarna använder "Arbetskaparna" som en juridisk plattform för egenföretagande. I och med att vi tar det formella arbetsgivansvaret och står för försäkringar, affärsavtal, fakturering, administration osv så slipper våra egenanställda all pappersexercis och kan ägna sin kraft och energi åt att marknadsföra sig och göra ett bra jobb.



På det här sättet hjälper vi asylsökande att göra nytta i samhället så att de kan skapa sig en meningsfull vardag i väntan på Migrationsverkets beslut. Trångboddhet och fri kost i all ära, men det bästa sättet att bearbeta krigstrauman är att börja titta framåt och skapa en ny tillvaro och det bekräftas när vi pratar med flyktingarna. De är oerhört tacksamma över att Sverige tar emot dem, men samtidigt vill de väldigt gärna komma ut i arbetslivet och använda sina yrkeskunskaper. De vill helt enkelt göra rätt för sig genom att arbeta och betala skatt.

Visionen är inspirerande, nämligen att vi faktiskt skulle kunna vända det resurskrävande flyktingmottagandet från kostnad till inkomstkälla!

Organisation och arbetsprocess i projektet Arbetsskaparna

"Ekshärligt i Hagfors ekonomisk förening" med "Arbetsskaparna" är projektägare och det är alltså här som arbetsgivaransvaret för verksamheten ligger. Detta kräver förstås en dynamisk organisation för administration och utveckling och här är några områden inom vår affärsidé:

- Informera målgruppen om möjligheterna
- Träna och utbilda flyktingar i språk, samhällskultur och entreprenörskap
- Skanna marknaden för att finna praktikplatser, jobb och andra möjligheter till integration
- Marknadsföra våra egenanställda
- Arbetsplatsintroduktion och inskolning
- Informera och inspirera omgivningen för att generera förståelse, nya idéer och positiva attityder
- Erbjuda offentliga och andra aktörer i Sverige kreativa seminarier kring integration

Vi kommer att hitta våra medarbetare på olika sätt och de kommer att hitta oss. Syftet med Arbetsskaparna är att stimulera flyktingarnas entreprenörskap och därför kommer vi att prioritera initiativkraft och motivation.

Genom samarbete med asylboenden och Arbetsförmedlingen får vi i gång en bra dialog om vilka som kan vara aktuella för att börja jobba genom oss. Vi kommer att berätta om projektet på flera språk och de som är intresserade kan komma på intervju och berätta om sig själva och vad de söker. Sedan får de själva söka upp någon plats där de skulle vilja vara praktikanter, arbeta timmar eller heltid. Om arbetet skall utformas som ett fakturerbart uppdrag eller en anställning avgörs i samspråk med kunden.

En del av Arbetsskaparnas ansvar är att vara med vid introduktionen på den nya arbetsplatsen. Om det behövs skolar vi in dem så att de behärskar svenska ord och uttryck som används på arbetsplatsen och dessutom kan vi hjälpa till med att lära ut enstaka moment för att starten skall bli så bra som möjligt.

Om den egenanställda gör en insats som uppdragstagare innebär det att projektet fakturerar kunden för de timmar som medarbetaren lägger ner, resor etc och pengarna betalas in till den ekonomiska föreningens bankgiro. Varje anställd har sedan ett eget konto i bokföringen och dit slussas de pengar som blir över efter det att alla kostnader betalats inklusive Arbetsskaparnas provision. När pengarna tas ut som lön så betalar vi in löneskatt och arbetsgivaravgifter.

Asylsökande informerar och undersöker marknaden

En av de första medarbetarna blir en asylsökande som skall ut och intervjua företag i bygden för att berätta om projektet Arbetsskaparna och se vilka som kan ta emot någon som praktikant eller i ordinarie arbete i någon form. Han ska även vara med och berätta ute på asylboendena då han har arabiska som modersmål. Genom honom får vi en bra uppstart och en bild av vilka resursbehov bygdens företag har.

Arabiskt café för inspiration och kommunikation

Vi kommer även att starta ett s k arabiskt café som kommer att vara en levande mötesplats för projektet. Där berättar vi om "Ekshärligt i Hagfors!" och "Arbetsskaparna", om företag som söker medarbetare och potentiella kunder (näringsliv, föreningar och privatpersoner) kan själva komma och besöka oss för att prata med eventuella aspiranter. Glädjande nog har vi redan fått förfrågningar om måleri- och snickeriarbeten.

Ett samhällsprojekt som samlar de positiva krafterna

Även om vi är fyra företagare som lanserar den här idén så betraktar vi den inte som en traditionell bolagsbildning. För att markera projektets sociala ambitioner har vi startat en ekonomisk förening där alla medlemmar – alltså även de anställda – har möjlighet att påverka verksamheten på ett demokratiskt sätt. I våra ögon är "Ekshärligt i Hagfors!" med "Arbetsskaparna" ett övergripande samhällsprojekt som kräver speciella och omfattande igångsättningsresurser som vi inte orkar finansiera av egen kraft så vi konstaterar att "alla bidrag emottages tacksamt!"

Vår beslutsamhet och uthållighet spelade en avgörande roll i BolagsBolagets rättsprocess mot Staten så att vi kunde förverkliga denna uppmärksammade och viktiga innovation för stimulans av entreprenörskapet i Sverige. Och nu är det alltså dags igen! Den här gången gäller det människor som

tvingats fly sina hemland för att skapa en ny tillvaro och vi vill ge dem chansen att komma ut i näringslivet, antingen som egenföretagare eller som anställda.

Våra ambitioner är höga och tilltron till vår förmåga att driva projektet framgångsrikt är stor. En viktig anledning till det är de positiva reaktioner och den uppmuntran vi hela tiden får från medborgarna, näringslivet och etablissemang. Plus, naturligtvis, att vi redan har visat att vi kan.

Vi förstår att det här dokumentet rimligtvis inte ger svar på alla frågor, men det är bara att kontakta oss så skall vi förklara hur vi tänker. När det gäller att prata om denna vår hjärtesak är vi inte nödbedda! På vår hemsida - www.eksharligt.se - finns dessutom beskrivningar och uppdaterad information om hur projektet utvecklas.

Vi söker asyl för vårt tilltag

"Ekshärligt i Hagfors!" är ett kreativt tilltag som utgår från våra asylsökandes situation och sätter deras livskvalitet i första rummet. Vi förstår att vårt projekt kommer att utmana den svenska flyktingpolitiken och dess regelsystem, men all utveckling värd namnet uppfattas alltid som störningar eftersom förnyelse definitionsmässigt innebär att man går utanför de etablerade ramarna. Vi har emellertid bestämt oss för att medmänsklighet är viktigare än byråkrati så därför kommer vi att göra det som är bäst för våra flyktingar även om vi måste tänja lite på de formella gränserna. Vår vision är att vi tillsammans med politiker, tjänstemän, näringsliv, privatpersoner och flyktingar kommer att samarbeta över alla gränser och skapa den bästa av lösningar!

I överförd bemärkelse kan man säga att "Ekshärligt i Hagfors" söker asyl hos det svenska etablissemang för att få genomföra en humanitär systemförändring som skapar ekonomisk och mänsklig tillväxt och därmed ett bättre samhälle för alla.

Vi som har dragit i gång'et

Till sist en kort sammanfattning av oss fyra som driver och tror på denna ekshärliga version av integration. En mer omfattande presentation med meritförteckning bifogas denna ansökan.

- **Bengt Gustavsson** - mobil: 070-5484605; epost: bengt@kresam.se; www.kresam.se
- **Bengt Mattsson** - mobil: 070-6235127; epost: info@embiluthyrning.com; www.embiluthyrning.com
- **Göran Åhslund** - mobil: 070-6584205; epost: info@goranahslund.se; www.goranahslund.se
- **Malin Pfeiffer** - mobil: 070-2785077; epost: malpfe@hotmail.com; www.honzonhering.se

Ekshärad den 24 augusti 2016

~ www.eksharligt.se ~

Bilaga: "Sannsagan om BolagsBolaget"

Sannsagan om BolagsBolaget



BolagsBolaget AB startades av Republiken Klarälvdal'n 1999 för att ge människor chansen att skapa sin egen försörjning genom att anställa sig i BB och göra nytta mot betalning. "Arbetsgivare att hyra" formulerade vi affärsidén och det var rätt tänkt för bolaget fick en rivstart!



Efter ett par år ville Skattemyndigheten förbjuda verksamheten eftersom de betraktade oss som bulvaner som lånade ut vår F-skattsedel. Vårt brott bestod i att vi gav våra anställda för mycket eget ansvar och självständighet. Vi hävdade att vi var hjältar och inte skurkar, men ärendet gick till domstol och vi var tvungna att försvara vårt tilltag. Vi erkände att vi visserligen var trendbrottslingar, men att det inte fanns någon straffsats för det.

Och situationen i rättsalen var mycket märklig: Vi hade betalat in över 11 miljoner kronor till välfärden i form av skatter och avgifter och detta ville Skattemyndigheten nu förbjuda genom att yrka på dödsstraff. Därför döpte vi åtalspunkten till "Vållande till annans bröd". Men, tyvärr, de hade ingen humor på Länsrätten i Karlstad så vi förlorade målet. Domen överklagades emellertid och ett år senare vann vi i Kammarrätten i Göteborg: "BolagsBolaget sköter sina åtaganden som arbetsgivare i god ordning och vilket ledarskap som tillämpas i företaget har inte Skattemyndigheten med att göra."

Hela den här skatteprocessen tog två och ett halvt år och var betydligt jobbigare än som framgår nu när vi har facit. Räddningen var att vi fick ett genuint stöd från media och allmänheten samtidigt som Svenskt Näringsliv hjälpte oss på olika sätt, inte minst med det juridiska. Och all heder åt Alfstiftelsen som tyckte att vi låg i samhällsekonomin framkant och beviljade oss ett rejält bidrag så att vi kunde överleva ekonomiskt!

Som mest har BolagsBolaget haft 460 anställda vilket gjorde oss till Värmlands nionde största arbetsgivare enligt Svenskt Näringsliv. Och smaka på den här triumfen: Skatteverket lanserade hösten 2014 en särskild hemsida kring "egenanställning" som konceptet kallas. En får tacke!

Den hjärtevärmade kvintessensen är att några eldbesjälade stöllar i Ekshärad uppfann och lanserade en ny företagsform som på 15 år förändrade strukturen på den svenska arbetsmarknaden för "arbetsgivare att hyra" sysselsätter i dag över 12 000 personer runt om i landet. Och detta bara för att vi tog matchen mot Staten och inte gav upp.

Är vi stolta för detta? Jajamännan, rent av lite stöddiga. Men framför allt är det en inspirerande sannsaga som berättar vilka fantastiska resultat vi här ute i bygderna kan gemenska med kreativitet och vad vi kallar "hängivenheten"!

~ Optimistminister Benqt Gustavsson ~